

КОПИЯ

Утверждено постановлением
второго пленума Центрального
комитета профсоюза работников
агропромышленного комплекса
Российской Федерации № 4
14 февраля 1996 года



ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной организации Профсоюза работников
агропромышленного комплекса Российской Федерации

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Первичная организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (в дальнейшем – первичная организация Профсоюза) – добровольное объединение членом Профсоюза, работающих на предприятии, в учреждении, организации.

2. В соответствии с Уставом Профсоюза работников агропромышленного комплекса первичные профсоюзные организации создаются работниками на предприятиях, в учреждениях и организациях (исключая те от форм собственности и подчиненности), обучающимся в учебном заведении, а также занимающимся индивидуальной предпринимательской деятельностью при наличии не менее трех членом профсоюза.

Решение о создании первичной организации, о ее вхождении в Профсоюз принимается собранием (конференцией) членом профсоюза и подлечит регистрации в вышестоящем территориальном органе Профсоюза.

3. Прием первичных организаций в состав территориальных организаций Профсоюза, равно как и выход из них, осуществляется на основании решений собраний первичных организаций. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей состоящих на учете членом профсоюза.

4. Первичная организация Профсоюза приобретает правоспособность юридического лица после ее государственной (уведомительной) регистрации в органах юстиции.

5. Вступление в Профсоюз и выход из него производится в соответствии с Уставом Профсоюза в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению.

6. Первичная организация Профсоюза руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, законами Российской Федерации, законодательными актами субъектов Федерации, Уставом Профсоюза, Положением о первичной организации Профсоюза, решениями вышестоящих профсоюзных органов.

7. Первичная организация Профсоюза неслисьна в своей деятельности от работодателей, администраций предприятий, учреждений, организаций, органов местного самоуправления, общественных объединений, независимо и неподконтрольна, осуществляет свои отношения с ними на принципах социального партнерства.

8. При изменении организационно-правового статуса (формы собственности и подчиненности) предприятия, учреждения, организации профсоюзная организация и ее выборные органы продолжают осуществлять свои полномочия в полном объеме со всеми юридическими и иными правами, обязательствами перед членами профсоюза до проведения собрания (конференции) по изменению наименования профсоюзной организации.

9. Первичная организация Профсоюза участвует в формировании вышестоящих территориальных профсоюзных органов и финансирует их деятельность. Установленный размер отчислений от членских профсоюзных взносов для финансирования деятельности вышестоящих профсоюзных органов является обязательным для всех первичных организаций Профсоюза.

10. Настоящее Положение является основным документом для государственной (уведомительной) регистрации первичной организации Профсоюза, ее профкома (информационная) в органах юстиции.

**2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА**

11. Основными задачами первичной организации Профсоюза являются:

- объединение усилий и координация действий членом первичной профсоюзной организации для достижения общих целей Профсоюза;
- защита социально-трудовых прав и интересов членом первичной профсоюзной организации перед работодателями, администрацией предприятий, учреждений, организациями, органами государственной власти и местного самоуправления;

- обеспечение членом профсоюза первичной профсоюзной организации правовой и социальной защиты;

12. Первичная организация Профсоюза:

- строит свою работу в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением о первичной организации Профсоюза, решениями вышестоящих профсоюзных органов;
- в соответствии с Уставом Профсоюза осуществляет прием в члены профсоюза, ведет их учет, может применить к членам профсоюза меры общественного воздействия, в том числе и исключение из профсоюза;
- представляет интересы членов Профсоюза при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством.

3. ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

13. Высшим органом первичной организации Профсоюза является собрание (конференция), которое проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Собрание (конференция) считается правомочным, если в его работе участвует более половины членов организации (или две трети делегатов). Решения принимаются большинством голосов, при наличии кворума.

14. Собрание (конференция) создается профсоюзным комитетом (профсоюзным комитетом) по своей инициативе, по требованию не менее трети членов профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии, по инициативе вышестоящего профсоюзного органа.

15. Собрание (конференция):

- определяет первоочередные задачи первичной организации Профсоюза, приоритетные направления ее деятельности в соответствии с Уставом Профсоюза, решениями съезда Профсоюза, конференцией территориальных организаций Профсоюза;
- формирует, утверждает и выдвигает требования к работникам (кандидатурам) об улучшении социальных условий труда и быта членов Профсоюза;
- рассматривает проекты коллективных договоров, осуществляет профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров;
- принимает решение о проведении коллективных действий, в том числе забастовок, в соответствии с действующим законодательством;
- выдвигает представителей первичной организации Профсоюза в коллегиальные органы управления предприятием, учреждением, организацией.

- определяет порядок избрания руководителей выборного органа, избирает профсоюзный орган первичной организации Профсоюза, контрольно-ревизионную комиссию (ревизоры), заслушивает их отчеты;

- определяет структуру организации, условия оплаты освобождающим или неполной несвобождающим профсоюзным работникам;

- утверждает смету профсоюзного бюджета организации, отчет об ее исполнении;

- избирает делегатов на конференцию вышестоящей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав вышестоящего выборного профсоюзного органа.

16. Для ведения текущей работы на профсоюзном собрании (конференции) избираются:

- в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгруппор) и его заместители;

- в первичной профсоюзной организации – цеховой комитет (профцехор);

- в цеховой профсоюзной организации – объединяющей менее 15 членов профсоюза – профсоюзный организатор (профорганизатор), его заместитель и ревизор;

- в первичной организации Профсоюза, объединяющей 15 и более членов Профсоюза – профсоюзный комитет.

Профгруппор, цехор (профцехор), профорганизатор, профком избираются на три года. В необходимых случаях отчеты и выборы могут быть проведены в другие сроки по решению профсоюзного собрания (конференции), профкома или вышестоящего профсоюзного органа.

17. Избранные на предприятиях, в учреждениях и организациях профсоюзные организаторы представляют и защищают интересы членов Профсоюза, руководствуясь правами первичных организаций Профсоюза.

18. Цеховые комитеты (профцехор) ведут профсоюзную работу в своих организациях в соответствии с предоставленными им профсоюзными комитетами правами, обеспечивают выполнение решений собраний (конференций), профсоюзного комитета, организуют работу профгруппоров.

19. В период между собраниями (конференциями) руководство первичной организацией Профсоюза осуществляет профсоюзный комитет (профорганизатор).

20. Профсоюзный комитет (профорганизатор):

- организует работу первичной организации в соответствии с приоритетными направлениями ее деятельности, решениями вышестоящих профсоюзных органов, постановлениями Положения и Уставом Профсоюза;

- представляет и защищает социально-трудовые права и интересы членов профсоюза перед работодателем (администрацией), в органах государственной власти и местного самоуправления, судебных органах, общественных объединениях в соответствии с законодательством, коллективными договорами и отраслевыми (тарифными) соглашениями;
- выступает инициатором коллективных переговоров с работодателем (администрацией), определяет основные требования профессиональной структуры, организует разработку и осуществление проекта коллективного договора, осуществляет сотрудничество (администрацией) коллективный договор, осуществляет профессиональный контроль за его выполнением;
- при заключении коллективного договора согласует системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов);
- в инициативном порядке вносит работодателю (администрации) предложения о принятии актов по социально-трудовым вопросам, совместно с работодателем (администрацией) формирует программы социально-го развития трудового коллектива, защищает интересы членов профсоюза при распределении льгот, предоставляемых предприятием;
- участвует в работе комиссии по социальному страхованию, проведении оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей;
- осуществляет профессиональный контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсации, льгот и преимуществ, при нарушении законодательства о труде обращается в органы, рассматривающие трудовые споры;
- организует профессиональный контроль за состоянием охраны труда, принимает участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- в соответствии с коллективным договором осуществляет профессиональный контроль за организацией питания и бытового обслуживания, работой детских дошкольных учреждений, соблюдением жилищного законодательства;
- запрашивает и получает от работодателя (администрации) информацию по социально-трудовым вопросам, обеспечивает получение информации с привлечением представителей работодателя, органов управления предприятием, учреждением, организацией;
- в установленном порядке участвует в работе комиссии по трипартийным предприятиям, учреждениям, организациям, объектов социальной сферы, осуществляет профессиональный контроль при приватизации;
- участвует в разработке мер по предупреждению безработицы среди работников, осуществляет профессиональный контроль за соблюдением работодателем (администрацией) законодательства при сокращении работников;

- имеет право обращаться в судские органы с исками о принятии предусмотренных законодательством мер в должностным лицам и руководителям, виновным в нарушении законодательства о труде, правам по охране труда, в невыполнении обязательств по коллективному договору или в воспрепятствовании деятельности профсоюза на предприятии, в учреждении, организации;

- для реализации целей и задач первичной организации использует все права, предоставленные законодательством, коллективным договором и отраслевыми (тарифными) соглашениями;

- распределяется находящимся в собственности первичной организации имуществом и денежными средствами согласно утвержденной структуре (конференцией) смете;

- обеспечивает своевременное, в установленном размере, перечисление профсоюзных взносов в вышестоящие организации Профсоюза в соответствии с решениями их выборных органов на организацию деятельности Профсоюза на территориальном и федеральном уровнях;

- формирует комиссию, утверждает положения о комиссиях, оказывает практическую и методическую помощь нековым организациям и профсоюзам, юридическую, консультативную и материальную помощь членам профсоюза;

- информирует членов профсоюза о своей работе и деятельности Профсоюза, представляет в вышестоящие органы Профсоюза установленную статистическую и другую информацию;

- выполняет другие функции, предусмотренные Уставом Профсоюза, Положения о первичной организации Профсоюза.

21. Заседания профсоюзного комитета созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца и считаются правомочными, если в них приняло участие большинство членов профкома. Решения профсоюзного комитета принимаются большинством голосов его членов, участвующих в голосовании, при наличии кворума.

22. Члены профкома, члены контрольно-ревизионной комиссии (ревизор), выбывшие из организации или не оплатившие доверие профсоюзной организации, могут быть выведены из состава профкома, контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) на очередном собрании (конференции). На этом же собрании (конференции) члены профсоюза (депутаты конференции) могут избирать новых членов профкома, контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) путем выборов (выдвижения).

23. Председатель профкома избирается на собрании (конференции) или на заседании профсоюзного комитета. Порядок и условия выборов определяет собрание (конференция).

Выбор с достроичном преградиении полномочий председателя профкома может быть внесен на рассмотрение собрания (конференция) или профсоюзного комитета (в зависимости от того, где он избран) по требованию трети членов профсоюзной организации, а также по предложению профкома или высшего профсоюзного органа.

Решение о достроичном преградиении избороных полномочий председателя профкома по соборственной инициативе принимается на заседании профсоюзного комитета.

Заместитель (заместители) председателя профкома, канцеляр изборокома и освобождаются на заседании профкома.

24. Профсоюзным комитетам крупных профсоюзных организаций, а также профсоюзам первичных организаций, работающим в условиях территориальной разобщенности, по решению областных, краевых и республиканских комитетов могут предоставляться права районного комитета профсоюза.

25. В своей работе профсоюзный комитет (профсоюзный комитет) подотчетен профсоюзному собранию (конференция) и исполнительному профсоюзному органу.

26. Предприятие, учреждение, организация осуществляет беззачетный сбор в перемешенные членских профсоюзных взносов, обеспечивает профсоюзные комитеты помещением, мебелью, оргтехникой, средствами связи, транспортом и другими необходимыми для нормального функционирования и деятельности средствами, в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством, коллективными договорами, отраслевыми (тарифными) соглашениями.

27. Председатель профкома (профсоюзный комитет):

- без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее интересы и интересы членов профсоюза перед работодателями, должностными лицами предприятий, а также во всех органах и организациях, и том числе в судебных, по делам и вопросам, связанным с деятельностью профсоюзной организации;

- организует работу профкома, подготовку и проведение собрания (конференция), осуществляет контроль за выполнением решений собрания (конференция) профкома;

- обеспечивает соблюдение Устава Профсоюза, Поможения о первичной организации Профсоюза, решениями высших профсоюзных организаций? Ищет любую ответственность за их выполнение;

- содействует укреплению взаимоотношения и сотрудничества между профсоюзными организациями агропромышленного комплекса, отчитывая-

ется о своей работе перед профкомом, на собраниях (конференция), а также перед высшими профсоюзными органами.

- руководствуясь решениями собрания (конференция) профкома распоряжается (без доверенности) имуществом и денежными средствами организации, открывает в учреждениях банков расчетные и другие счета;

- выполняет другие действия в пределах прав, предоставленных законодательством, Уставом Профсоюза, Поможением о первичной организации Профсоюза, решениями собрания (конференция), профсоюзным комитетом, коллективными договорами и соглашениями.

28. Председателю профкома, профсоюзному комитету, всем лицам, избороным в состав профсоюзных органов, а также по истечении срока их полномочий, предоставляются гарантии, предусмотренные соответствующими законодательными актами.

4. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

29. Первичная организация Профсоюза имеет ее государственной (учрежденческой) регистрации в органах юстиции приобретает правоспособность юридического лица и осуществляет свои полномочия через профсоюзный комитет (профсоюзный комитет) может обладать обособленным имуществом, открывать счета в банках, иметь печать и штампы со своим наименованием.

30. Первичная организация Профсоюза может выдавать, пользоваться и распоряжаться принадлежащим ей на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, выдавать и пользоваться передаваемым в установленном порядке в ее хозяйственное ведение иным имуществом.

31. Имущество первичной организации Профсоюза формируется из доли средств, образованной из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов, оставшихся после отчисления в высшие органы Профсоюза взносов, определенного решениями их избороных органов, поступивший от предприятий, учреждений, организаций, добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц, иных денежных средств и имущества, полученного или приобретаемого на основании, предусмотренном законодательством.

32. Первичная организация Профсоюза имеет право вести предпринимательскую деятельность, заниматься иной деятельностью в соответствии с Уставом Профсоюза, не противоречащей законодательству Российской Федерации.

33. Остались после отчисления вышедшими органами Профсоюза средства, а также финансирование поступающая на других нестопивших, подлежат на обеспечение деятельности первичной профсоюзной организации, предусмотренной настоящим Положением, Уставом Профсоюза, и соответствия се сметой, утвержденной собранием (конференцией).

34. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью первичной организации Профсоюза, ее профкома (профорганизатора) осуществляет контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) и вышестоящие профсоюзные органы.

Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) избирается на профсоюзном собрании (конференции) одновременно с профкомом (профорганизатором) на тот же период полномочий.

Содержание деятельности контрольно-ревизионной комиссии (ревизора), ее права и обязанности определяются Положением о Контрольно-ревизионной комиссии (ревизоре) первичной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

5. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА

35. Первичная организация Профсоюза прекращает свою деятельность в порядке, установленном Уставом Профсоюза – при ликвидации предприятия, учреждения, организации, а также при выходе из профессионального союза всех ее членов.

Решение о прекращении деятельности первичной организации Профсоюза принимается высшим профсоюзным органом.

Местонахождение первичной организации Профсоюза, комитета Профсоюза – адрес, телефон.

(Проф. Мукаев) [illegible]



Итого: [illegible]
[illegible]
[illegible]



В. Денис (Дарьяс; сшиве)
прошито и пронумеровано.
лист 01

